

项目支出绩效自评表									
项目编码：	440307220451500300068		项目名称：	党建事务	绩效自评年度：	2022			
实施单位：	深圳市龙岗区坂田街道党建服务中心		一级预算单位：	深圳市龙岗区坂田街道办事处					
资金使用情况									
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
项目资金（元）	年度资金总额	2,050,000.00	2,050,000.00	2,033,778.77	10	99.21	9.92		
	其中：当年财政拨款	2,050,000.00	2,050,000.00	2,033,778.77	—	—	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—		
项目目标完成情况									
年度总体目标	预期目标				* 实际完成情况				
	1、预算编制合理规范，编制预算绩效目标完整明确； 2、项目实施过程规范。				已完成“两新”组织培训2010人次、开展党建各类活动20场，举办高层次人才节活动1场，加强党员学习培训，提升党员干部创业干劲				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出 (50分)	数量	“两新”组织培训人次	“两新”组织培训人次≥1580人次	2010人次	3	3		
			“两新”组织培训天数	“两新”组织党员培训天数≥4天	6天	3	3		
			开展党建各类活动次数	举办各类党建活动≥10场	20场	3	2	原因：实际完成值与年初目标略有偏差，酌情扣分，改进：加强年初预算	
			党建活动参与党员人次	党建活动参与党员人次≥1580人次	2200人次	3	3		
			党务补贴	在2021年基础上，新增党组织60个，党支部书记60人。	新增党组织60个，党支部书记60人	3	3		
			党群阵地建设	完善度大于80%	100%	2	2		
			高层次人才活动次数	举办高层次人才节活动≥1场	1场	3	3		
		质量	“两新”共产党员参与度	“两新”组织党员参与度达100%	100%	2	2		
			“两新”组织培训合格率	“两新”组织培训合格率达100%	100%	2	2		
			园区党建标准化建设验收合格率	园区党建标准化建设验收合格率达100%	100%	1.5	1.5		
			党务补贴	党员补贴发放100%	100%	1.5	1.5		
			高层次人才活动次数	举办高层次人才节活动100%	100%	1.5	1.5		
			做好党的建设，落实好基层工作。	党建引领基层治理，完成100%。	100%	1.5	1.5		
		时效	“两新”组织培训开展及时性	“两新”组织培训开展及时性达100%	100%	2	2		
			党建活动开展及时性	党建活动开展及时性达100%	100%	2	2		
			党群阵地建设	及时更新保持各园区党群服务中心建设的完整性	100%	2	2		
			党务补贴	党员补贴发放及时性	100%	2	2		
			高层次人才活动次数	按区里文件要求按时完成	100%	2	2		
		成本	年度预算执行率	支付率≥90%	成本控制率100%	10	10		
	效益 (30分)	经济效益			不适用	0	0		
		社会效益	党组织队伍建设水平	加强党员学习培训，提升党员干部创业干劲，发挥党建政治引领作用，营造“两新”组织党员群众跟党走、跟党走一起创业的良好氛围。	100%	15	15		
			政策知晓率						

项目支出绩效自评表										
项目编码:	440307220451500300067	项目名称:	老干部文体活动	绩效自评年度:	2022					
实施单位:	深圳市龙岗区坂田街道党建服务中心	一级预算单位:	深圳市龙岗区坂田街道办事处							
资金使用情况										
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分			
项目资金(元)	年度资金总额	619,014.00	699,185.00	696,280.60	10	99.58	9.96			
	其中:当年财政拨款	619,014.00	699,185.00	696,280.60	—	—	—			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	—	—			
项目目标完成情况										
年度总体目标	预期目标			* 实际完成情况						
	以政治建设为统领,巩固街道退休干部思想阵地;以阵地建设为抓手,提升辖区老年人文化养老水平;以价值取向为引导,组织“两老”志愿者开展正能量活动;以精准服务为理念,提升老干服务管理水平;以党建带关建,抓实社区关工委规范化建设;以关爱助成长,各类关工活动有序开展			已完成街道退休干部职工春节、中秋、重阳及生病住院慰问56人,开展关工委活动3次.长青老龄大学开设5个班级,提升辖区老年人文化养老水平						
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	* 实际完成值	* 分值	* 得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出(50分)	数量	街道退休干部职工春节、中秋、重阳及生病住院慰问人数	≥58人	58人	5	5			
			开展关工委活动次数	≥3次	3次	5	5			
			长青老龄大学开设班级	≥5个	5个	5	5			
			杂志订报情况	1、《老人报》45份 2、《秋光》139份	1、《老人报》45份 2、《秋光》139份	5	5			
		质量	下一代参与度	组织参与度达100%	100%	5	5			
			长青老龄退休生活	组织参与度达100%	100%	5	5			
		时效	长青老龄大学开展及时性	长青老龄开展及时性达100%	100%	5	5			
			关工委活动开展及时性	关工委活动开展及时性达100%	100%	5	5			
		成本	2020年上报预算金额78.93万	支付率≥90%	成本控制率100%	10	10			
	效益(30分)	经济效益	不适用	不适用	不适用	0	0			
		社会效益	老干文体建设水平	提升辖区老年人文化养老水平;以价值取向为引导,组织“两老”志愿者开展正能量活动;以精准服务为理念,提升老干服务管理水平;以党建带关建,抓实社区关工委规范化建设;以关爱助成长,各类关工活动有序开展。	100%	30	30			
		生态效益	不适用	不适用	不适用	0	0			
		可持续影响	不适用	不适用	不适用	0	0			
	满意度(10分)	服务对象满意度	街道退休干部职工满意度	街道退休干部职工满意度达100%	100%	5	5			
		其他满意度			不适用	0	0			
			街道青少年的满意度	街道青少年参与人员满意度≥95%	100%	5	5			
			满意	满意	不适用	0	0			
总分						100	99.96	—		